



# CAMPANHA SALARIAL 2019

## PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

Aprovada em Assembleia Geral Ordinária  
22 de Março de 2019 | Edital 03/2019

1. Reposição integral do INPC do período 2018-2019 na folha de maio.
2. Pagamento do passivo gerado com o parcelamento do INPC de 2016.
3. Reajuste do vale alimentação de R\$ 18,30 para R\$25,00.
4. Vale alimentação para todos servidores municipais.
5. Aplicação do reajuste de 4,17% do piso nacional do magistério na tabela.
6. Hora atividade integral para o magistério com seguinte cronograma: Elaboração – junho, apresentação e discussão com a base – julho, encaminhamento para câmara – agosto.
7. Reenquadramento imediato das coordenadoras pedagógicas, pelo acúmulo das funções de administrador, orientador e supervisor escolar.
8. Continuidade dos reenquadramentos salariais (recuperando perdas salariais) respeitando o acordo de fim da greve de 2014.
9. Pagamento das promoções por avaliação de desempenho de 2001 e 2004: o percentual devido (6,09% cada) e o passivo para todos (ativos e inativos). Pelo fim dos recursos prolatórios.
10. PCCS da saúde: restabelecer os valores originais das gratificações de serviços especiais previstos no PCCS da saúde – lei 1.047/16.
11. PCCS da saúde: antecipação do cronograma de aplicação dos reenquadramentos previstos no plano de cargos, carreira e salários da saúde, lei complementar nº1047, recuperando o cronograma original da comissão.
12. Plano de carreira da SEMUDES com seguinte cronograma: elaboração – junho e julho, apresentação e discussão com a base – agosto, encaminhamento para câmara – setembro.
13. Plano de carreira do SAMAE com seguinte cronograma: elaboração – junho e julho, apresentação e discussão com a base – agosto, encaminhamento para câmara – setembro.
14. Plano de carreira do SETERB com seguinte cronograma: elaboração – junho e julho, apresentação e discussão com a base – agosto, encaminhamento para câmara – setembro.
15. Plano de carreira para trabalhadores do ISSBLU com seguinte cronograma: elaboração – junho e julho, apresentação e discussão com a base – agosto, encaminhamento para câmara – setembro.
16. Divulgação dos resultados dos LTCAT's – laudos técnicos de ambiente de trabalho de todas as áreas e reavaliação das situações contestadas pelo Sintraseb.
17. Implementar quadro de lotação dos servidores em todos os setores.
18. Concurso de Remoção para todos as secretarias, aos moldes da educação.
19. Revisão do artigo 159, inciso 21, da Lei Complementar nº 660, que dispõe sobre os afastamentos para tratamentos complementares.
20. Pelo direito de conversão de um terço de férias em pecúnia
21. Incorporação do prêmio assiduidade para todos com sua posterior extinção.
22. Apresentar resultado do estudo referente a extinção das funções gratificadas: exceto dos gestores/coordenadores e chefias, reenquadrando e incorporando ao salário.
23. Apresentar resultado do estudo referente ao reconhecimento da pós graduação realizada antes da efetivação (valorização dos mestres e doutores).
24. Apresentar resultado do estudo referente a progressão vertical para todas as funções.
25. Fim da terceirização/realização de concurso público.
26. Condições de trabalho: garantia de estrutura física adequada e equipamento de proteção individual para todos.
27. Garantia do pagamento dos duodécimos devidos ao ISSBLU referente a parte patronal, sem atrasos e parcelamentos.
28. Mesa de negociação permanente: estabelecer cronograma real de reuniões, para que as questões pontuais de cada órgão ou secretaria possam ser discutidas e encaminhadas.