



PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

Aprovada na Assembleia Geral em 12 de Março de 2020

DATA-BASE 2020
Em defesa do serviço público, dos direitos e do ISSBLU!

EIXO 1. DATA-BASE | NEGOCIAÇÃO IMEDIATA

1. Reposição integral do INPC do período 2019-2020 na folha de Maio;
2. Reajuste de 3% como forma de compensação do aumento da alíquota do ISSBLU de 11% para 14%;
3. Reajuste do Vale Alimentação para R\$25,00;
4. Aplicação do reajuste de 12,84 % do piso nacional do magistério na tabela do magistério;
5. Hora Atividade integral para o magistério;
6. Continuidade dos reenquadramentos salariais, recuperando perdas salariais. Elencando as categorias para 2020;
7. Plano de Cargos, Carreira e Salários (Samae, Seterb, Semudes, ISSBLU);
8. Realização de concurso público;
9. Melhores condições de trabalho: garantia de estrutura física adequada e equipamento de proteção individual e coletivo;
10. Garantia do pagamento dos duodécimos devidos ao ISSBLU referente às alíquotas patronal e especial, sem atrasos e parcelamentos.

EIXO 2. PARA MESA DE NEGOCIAÇÃO PERMANENTE

1. Pagamento do passivo gerado com o parcelamento do INPC de 2016;
2. Vale alimentação para todos servidores municipais;
3. Reenquadramento salarial das coordenadoras pedagógicas;
4. Pagamento das promoções por avaliação de desempenho de 2001, 1998, 2004: o percentual devido (6,09% cada) e o passivo para todos (ativos e inativos). Pelo fim dos recursos protelatórios;
5. Implementar Quadro de Lotação dos servidores em todos os setores;
6. Realizar Concurso de Remoção para todos as secretarias, aos moldes da educação;
7. Revisão do artigo 159, inciso 21, da Lei Complementar nº 660, que dispõe sobre os afastamentos para tratamentos complementares;
8. Pelo direito de conversão de um terço de férias em pecúnia;
9. Incorporação do prêmio assiduidade para todos com sua posterior extinção;
10. Apresentar resultado do estudo referente a extinção das funções gratificadas: exceto dos gestores/coordenadores e chefias, reenquadrando e incorporando ao salário;
11. Apresentar resultado do estudo referente ao reconhecimento da pós graduação realizada antes da efetivação (valorização dos mestres e doutores), contemplando efetivos e ACTs;
12. Apresentar resultado do estudo referente a progressão vertical para todas as funções;
13. Fim da terceirização;
14. Garantia de participação nas discussões do novo modelo dos Ambulatórios Gerais;
15. Manutenção dos valores recebidos por meio do PMAQ;
16. Realizar extensão de cargo horária na saúde;
17. Respeitar o período de realização dos laudos técnicos de condições e ambiente de trabalho (LTCAT);
18. Erradicação dos desvios de função;
19. Pela aprovação de Lei específica de combate ao assédio moral;
20. Garantir um calendário da Mesa de Negociação Permanente setorizada.
21. Manutenção das regras e benefícios previdenciários previstos na Lei Complementar 308, contra a reforma da previdência.
22. Liberação do ponto aos servidores/as que participem de conselhos e/ou órgãos municipais, estaduais e nacionais representando o sindicato ou de representação classista.